

Lovpligtig redegørelse for samfundsansvar, jf. årsregnskabslovens § 99a

Denne lovpligtige redegørelse for samfundsansvar for Brødrene A & O Johansen A/S er en bestanddel af ledelsesberetningen i årsrapporten for 2013 og dækker regnskabsperioden 1. januar – 31. december 2013.

AO ønsker i vore aktiviteter at leve op til gældende lovgivning og internationale konventioner i de lande og lokalområder, hvor vi opererer.

Vi respekterer og overholder konkurrenceregler, miljølovgivning, arbejdsmarkedslovgivning, aftaler og sikkerhedskrav samt andre bestemmelser, der udstikker rammerne for vor virksomhed.

Vi ønsker at være en ansvarlig virksomhed, der overordnet respekterer de 10 principper om menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og anti-korruption, som er udtrykt i FN's Global Compact.

Vi forventer, at vore leverandører lever op til kravene i virksomhedens etiske regelsæt for leverandører. Vi har således udarbejdet et etisk regelsæt for leverandører, som en integreret del af leverandøraftaler, der skal sikre, at leverandører til AO udviser den ønskede ansvarlighed. (Se vort etiske regelsæt for leverandører på AO.dk, som opdateres løbende).

AO opererer primært i Danmark og foretager størstedelen af indkøbet inden for EU. Medarbejderne er vort største aktiv, og vi har derfor valgt at fokusere på arbejdsmiljø og miljø som de væsentligste områder.

Selskabet har pr. 1. april 2013, i overensstemmelse med lov nr. 1383 af 23. december 2012 om indførelse af regler om måltal og politikker for den kønsmæssige sammensætning i det øverste ledelsesorgan og for afrapportering herom, opstillet som måltal, at de af generalforsamlingen valgte bestyrelsesmedlemmer senest i forbindelse med den ordinære generalforsamling i 2017 udgøres af 1 kvinde og 4 mænd. På tidspunktet for årsregnskabs aflæggelse er måltallet ikke nået, idet bestyrelsen på dette tidspunkt består af 0 kvinder og 5 mænd.

Selskabet har ligeledes udarbejdet en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på selskabets øvrige ledelsesniveauer i Danmark. Målet er at opnå en andel af kvindelige ledere på minimum 10 % senest i 2017. Den nuværende fordeling af kønnene på selskabets øvrige ledelsesniveauer er 7 % kvinder og 93 % mænd. Selskabets indsats på baggrund af ovennævnte politik vurderes på sigt at kunne øge andelen af det underrepræsenterede køn på selskabets øvrige ledelsesniveauer

Vi har en arbejdsmiljøpolitik og en miljøpolitik, der har fokus på fortsat forbedring af virksomhedens indsats.

Arbejdsmiljø

Det er AO's politik til stadighed at fokusere på kompetent og respektfuld ledelse, motivation, udvikling/uddannelse samt arbejdsmiljø, herunder

- udvikling af medarbejdernes kompetencer, således at deres potentiale udnyttes, og deres værdi på arbejdsmarkedet styrkes
- etablering af et sundt og sikkert arbejdsmiljø med fokus på forebyggelse af ulykker og skader
- at arbejde for mangfoldighed og lige muligheder for alle, uanset køn, alder, etnisk oprindelse, religion eller lignende, blandt andet gennem en professionel rekrutteringsproces

- etablering af samarbejde med en autoriseret arbejdsmiljørådgiver, der fungerer som sparringspartner i arbejdet med at løse arbejdsmiljørelaterede opgaver på den mest optimale måde
- udarbejdelse af dynamisk personalepolitik, der lever i tæt samspil med udviklingen i organisationen og AO's strategier. Personalepolitikken er et udtryk for de overordnede holdninger og konkrete retningslinjer og værktøjer
- flere gældende personalepolitikker, som direkte angår arbejdsmiljøområdet, herunder bl.a. arbejdssikkerhed, rusmidler, etik, mobning og chikane
- AO's politikker og praksis i forbindelse med rekruttering, aflønning, forfremmelse, arbejdsforhold, korruption og kompetenceudvikling, der skal sikre, at diskrimination undgås, og at beslutninger træffes på basis af objektive kriterier.

Ovenstående politikker og handlinger er en integreret del af vor daglige ledelse og kultur. Der foretages dog ikke konkrete målinger inden for de enkelte områder, hvorfor opnåede resultater ikke kan beskrives.

Miljø

AO vedkender sig, at aktiv hensyntagen til miljøet er vigtig, og vil gennem vore indkøb, investeringer samt den øvrige virksomhedsdrift medvirke til at værne om miljøet. Vi fokuserer på at reducere de væsentligste miljøpåvirkninger, som vi har vurderet er transport, affald, energi- og ressourceforbrug. Læs mere herom i virksomhedens miljøpolitik på AO.dk, som opdateres løbende.

Af konkrete handlinger på miljøområdet skal nævnes:

- Miljøcertificeret administration og centrallager i Albertslund samt logistikcenteret i Horsens i henhold til DS/EN ISO 14001. Læs mere om vor miljøcertificering på AO.dk.
- Miljøcertificering i henhold til ISO 14001 af udlejnings- og servicefunktionen samt lagerfaciliteter på adressen Herstedvang 6 i Albertslund.
- Der er gennemført en række miljøtiltag med henblik på at mindske forbruget af el og papir samt indsamle forbrugstoffer.

Selskabets miljøledelsessystem gennemgås årligt, og nye målsætninger fastsættes.

Målene for 2013 var som følger:

Relative transportomkostninger reduceres med 6 % årligt:

AO skiftede medio 2013 til en ny ekstern transportør, hvilket medførte en del ekstra omkostninger, og derfor kan målet med en reducere på 6 % af de relative transportomkostninger ikke indfries for 2013. I 2013 blev den relative transportomkostning øget med 2 %. I realiteten mener vi dog, at miljøbelastningen i praksis er reduceret i 2013, idet AO's nye distribution er inkluderet i et eksisterende distributionssetup. Forventningerne til 2014 er en distribution tilpasset de faktiske behov med fortsat fokus på at nedbringe den aktuelle miljøbelastning. Målet om at sænke de relative transportomkostninger med 6 % forventes derfor nået i 2014.

Vareleverancer til kunder via håndværkerbutikker øges med 6 % årlig:

Der har i 2013 været 111.179 lagervareleverancer via vores håndværkerbutikker, hvilket er en forøgelse på 10 % i forhold til sidste år. Målet er således opnået.

Samlet energiforbrug, herunder el, varme og brændstof på Rørvang, reduceres med 6 % årligt:

Da det i 2013 er besluttet, at AO vil investere i et nyt palle-højlager samt i en gennemgribende renovering af centrallageret, er der i 2013 ikke gennemført store energibesparende forbedringer. De samlede energiomkostninger er således steget med 2 % i 2013. Klimarenoveringen af centrallageret er påbegyndt. Ud over en energiskærm opsættes der en ny energibesparende varmforsyning, og der monteres energibesparende LED-belysning. Den forventede energimæssige besparelse har derfor først en positiv effekt for 2014/15.

Selskabet skal genanvende mere end 60 % af den samlede affaldsmængde (gentaget årligt opfølgingsmål):

AO har fortsat fuld fokus på affaldssorteringen. I henhold til affaldsopgørelserne for 2013 genanvendte selskabet henholdsvis 74 % af den samlede affaldsmængde på centrallageret i Albertslund og 81 % på logistikcenteret i Horsens.

Indførelsen af plastkasser i 2012 til pakning og transport af opfyldningsvarer til AO-butikker har i 2013 betydet en emballagebesparelse på mere end 30 % set i forhold til tidligere år.

2013 var også året, hvor AO investerede i flere nybyggede, moderne og kunde- og energivenlige butikker, hvor AO opnår en væsentlig energibesparelse, som er til gavn både for økonomien og for miljøet.

AO's klima- og miljømålsætninger for 2014-2015 er fastsat til følgende:

- Relative transportomkostninger reduceres med 6 % årligt.
- Vareleverancer til kunder via håndværkerbutikker øges med 6 % årligt.
- Samlet energiforbrug, herunder el, varme og brændstof på Rørvang, reduceres med 6 % årligt.
- Selskabet skal genanvende mere end 60 % af den samlede affaldsmængde.